

Ausbildungs Resulting[®] durch Winner/s Edge

Stellen Sie sich vor, Sie sind im Vorstand einer Sportmannschaft; diese hat in den letzten Spielen schlechte Resultate erzielt und oft verloren. Was tun Sie nun? Sagen Sie sich „wir haben schlecht gespielt, dadurch weniger Zuschauer, also müssen wir sparen!“ und reduzieren das Training bzw. setzen minderwertigere Ausrüstung ein? Oder überlegen Sie sich, weshalb Ihr Team verliert und wo seine Schwächen sind, damit Sie diese gezielt angehen und noch intensiver trainieren können?

So geht es manchen Unternehmungen. Immer mehr von Ihnen sehen sich erschwerten Marktbedingungen gegenübergestellt und zum Kostensparen genötigt. Leider wird sehr oft als Erstes bei den Personalkosten, und hier bei der Aus- und Weiterbildung, gespart, obwohl der Mitarbeiter nach wie vor als wichtigster Faktor im Unternehmen bezeichnet wird.

Bei der Notwendigkeit von Reduktionen bei Mitarbeiterkosten funktionieren viele Betriebe ähnlich: Entweder wird für teures Geld ein externer Consultant angeheuert, welcher radikale Sparprogramme auf qualitativer und quantitativer Personalebene kommuniziert und durchzieht oder die Firma zeigt ein Minimum an Eigenverantwortlichkeit und reduziert bzw. streicht die Aus- und Weiterbildungsbudget selbst.

WINNER/S EDGE verfolgt einen dritten Weg und zwar den Ansatz des Ausbildungs-Resulting[®]: Ziel ist es, Einsparungen bei den Ausbildungskosten von 10 – 20 % durch zielgerichtete Weiterbildung mit max. Effektivität.

Das Ausbildungs-Resulting[®] von WINNER/S EDGE ermöglicht einen optimalen Ausbildungsstandard; gleichzeitig erlaubt es durch situationsgerechte Inhalte, Leerläufe in der Ausbildung zu vermeiden und so Kosten zu sparen. Das Ausbildungs-Resulting[®] von WINNER/S EDGE erfolgt in sieben Schritten:

1. Wir wollen zuerst die Unternehmensvision und –Strategie kennen und verstehen lernen; dann definieren wir über eine Strategie- und Erfolgsmoderation den angestrebten Erfolg.
2. Daraus lassen sich die erforderlichen Kompetenzen und Erfolgsfaktoren der betroffenen Mitarbeiter erkennen.
3. Im Anschluss messen wir die bereits vorhandenen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter.
4. Durch den Abgleich der notwendigen und der verfügbaren Kompetenzen lassen sich die entsprechenden Massnahmen ableiten, welche wir in Ihr bestehendes PE-Konzept einfliessen lassen.
5. Wir begleiten und unterstützen Sie bzw. Ihre Mitarbeitenden dabei, die beschlossenen Massnahmen umzusetzen. Dazu nutzen wir verschiedene Tools und kombinieren diese mit gezielten Trainings/Coachings und Workshops.
6. Selbstverständlich lassen wir uns anhand der erzielten Erfolge messen. Auch Ihre Mitarbeitenden haben es verdient, die realisierten Erfolge gebührend zu feiern.

7. Die aus dem Projekt/Prozess gewonnen Erkenntnisse und die dadurch erreichten Resultate werden Sie qualitativ und quantitativ in die neue Zieldefinition einfließen lassen.

Leistungsfähige Unternehmungen erkennt man an leistungsfähigen und leistungsfreudigen Mitarbeitern. Durch das Ausbildungs-Resulting® von Winner/s Edge werden Ihre Mitarbeiter entsprechend ihrer Potenziale und Aufgaben so weiter entwickelt, wie es für sie (und dadurch für das Unternehmen) am besten ist. Dadurch sind sie in der Lage, ihre individuellen Talente und Leistungsfähigkeit zu erhöhen. Wir als Resulter®

- erkennen Ihre Situationen
- stimmen mit Ihnen die Vorgaben ab
- schlagen Ihnen Massnahmen vor
- setzen diese mit Ihnen um
- übernehmen mit Ihnen einen Teil der Ergebnisverantwortung

Stellen Sie sich vor, Ihr Ausbildungsbudget wird gekürzt; Sie stehen vor der Aufgabe, dass Ihre Mannschaft wieder gewinnen muss, aber der Vorstand will nicht zusätzlich investieren. Was tun Sie nun? Ganz einfach: Sie nehmen Kontakt mit uns auf und lassen sich konkret über unser Ausbildungs-Resulting® informieren. Wir sind bereit.

Den ausführlichen Resulting-Katalog finden Sie auf unserer Webpage www.winners-edge.ch in der Rubrik "Trainings for Results".